

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №71»

Согласовано:
на педагогическом совете
Протокол от 08.12.2020г.



Утверждено:
Заведующий МБДОУ №71
И.А. Жданова/
Приказ №107 от 09.12.2020 г.

**Программа противодействия коррупции
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Ростова-на-Дону «Детский сад №71»
на 2021-2023 гг.**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии:

- Концепция Организации Объединенных Наций против коррупции
- Федеральный закон от 08.03.2006 №40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных наций против коррупции"
- План противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2021-2023 годы
- Указ Президента РФ от 19 мая 2008 г. № 815 "О мерах по противодействию коррупции" (с изменениями и дополнениями)
- Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в редакции от 26.07.2019 г.)
- Федеральный закон от 11.08.1995 №135 (в редакции от 18.12.2018 г.) "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)"
- Постановление Правительства РФ от 18.07.2015 №732 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы"
- Приказ от 29.04.2020 №258 "Об организации в Роспотребнадзоре "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции"
- Указ Губернатора Ростовской области от 21.03.2016 №51 (в редакции от 29.11.2019 №93) "О некоторых вопросах противодействия коррупции"
- Приказ Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 29.04.2016 № 307 "О работе телефона "горячей линии"
- Положение о порядке приема обращений граждан, поступающих на телефон "горячей линии" по противодействию коррупции Правительства Ростовской области.
- Областной закон от 12.05.2009 № 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области"
- Постановление Правительства Ростовской области от 27.06.2013 №419 "О предоставлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"
- Приказ МКУ "Отдел образования Кировского района г.Ростова-на-Дону" от 23.10.2020 №203 "Об утверждении плана работы по противодействию коррупции на 2021-2022 годы"

Цель программы:

создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации.

Задачи программы:

- ✓ предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- ✓ не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
- ✓ укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
- ✓ оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- ✓ формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых детским садом образовательных услуг;
- ✓ разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- ✓ совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

- ✓ разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- ✓ содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы:	Программа противодействия коррупции муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №71» на 2021-2023 гг.
Сроки реализации программы	2021–2023 гг.
Этапы реализации программы	I этап – 2021 год, II этап – 2022 год, III этап – 2023 год
Исполнители программы	комиссия по противодействию коррупции; – заведующий – Жданова И.А. – старший воспитатель – Момот Н.А.
Участники программы	– педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – воспитанники; – родители/законные представители воспитанников; – физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг детского сада
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объемы финансового обеспечения в рамках планов ПФХД на 2021-2023 гг.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ № 71 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	-улучшение условий труда; -повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	-привлечение спонсорской помощи; -информационная открытость деятельности образовательной организации; -соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	-осознание этих фактов как социальной проблемы; -непримиримая реакция на коррупцию; -пропагандистская и просветительская работа; -реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: Формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; -разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение антикоррупционных правонарушений
-----------------------------	---	---

2.ПЛАН программных мероприятий

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
1.	Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции		
1.1.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции в МБДОУ №71 (далее МБДОУ), образовательном учреждении на 2021-2023 года	IV квартал 2020 года	Заведующий МБДОУ №71
1.2.	Обеспечение координации деятельности и взаимодействия МБДОУ и родителей воспитанников при рассмотрении обращений граждан по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Заведующий МБДОУ №71
1.3.	Использование в МБДОУ методических рекомендаций, памяток по вопросам противодействия коррупции, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных проявлений, в том числе на основе рекомендаций, разработанных федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти Ростовской области, Администрации города	по мере необходимости	Старший воспитатель
1.4.	Проведение разъяснительной работы с работниками МБДОУ по вопросам реализации антикоррупционной политики и по порядку подготовки отчетных информационно-аналитических документов о результатах работы в сфере противодействия коррупции.	постоянно	Заведующий МБДОУ №71 Старший воспитатель
1.5.	Организация исполнения и текущий контроль за исполнением в МБДОУ, решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, в городе Ростове-на-Дону	2021-2023 года, с учетом контрольны	Заведующий МБДОУ №71

		х сроков	
1.6.	Подготовка отчетов о результатах реализации программ и планов по противодействию коррупции, обобщение статистической информации о ходе реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции, в том числе:	2021-2023 года	Заведующий МБДОУ №71 главный бухгалтер
1.6.1.	Об исполнении решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, в городе Ростове-на-Дону	2021-2023 года, с учетом контрольных сроков	Заведующий МБДОУ №71
1.6.2.	О результатах работы по предупреждению коррупции в МБДОУ №71, в соответствии с требованиями статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	2021-2023 года, 15.06, 15.12	Заведующий МБДОУ №71
1.6.3.	О результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций, в том числе по фактам коррупции.	2021-2023 года, 15.03, 15.06, 15.09, 15.12.	Заведующий МБДОУ №71
2.	Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики		
2.1.	Организация эффективной работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ и урегулированию конфликта интересов: а) в обеспечении соблюдения работниками МБДОУ ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами; б) в осуществлении мер по предупреждению коррупции.	2021-2023 года, постоянно	Заведующий МБДОУ №71
2.2.	Проведение мониторинга работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ и урегулированию конфликта интересов в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.11.2012 «О форме для предоставления сведений о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных	2021-2023 года, 15.03, 15.06, 15.09, 15.12.	Старший воспитатель

	государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий».		
2.3.	Организация работы по соблюдению работниками МБДОУ Кодекса этики педагогического работника МБДОУ	2021-2023 года, постоянно	Старший воспитатель
2.4.	Доведение до сведения работников МБДОУ положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение.	2021-2023 года, постоянно	Заведующий МБДОУ №71
3.	Мероприятия по организации и проведению антикоррупционного мониторинга, оценке эффективности мер противодействия коррупции в МБДОУ №71		
3.1.	Мониторинг реализации в МБДОУ мероприятий по противодействию коррупции, предоставление информации в МКУ Отдел образования Кировского района	2021-2023 года, 15.06, 15.12	Заведующий
4.	Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению		
4.1.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в МБДОУ	по мере необходимости	Старший воспитатель
4.2.	Размещение на информационных стендах в местах предоставления муниципальных услуг, а также на официальном сайте МБДОУ номеров телефонов «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБДОУ	2021-2023 года, постоянно	Заведующий МБДОУ №71
4.3.	Размещение в местах предоставления услуг, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников МБДОУ с гражданами и организациями, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	2021-2023 года, постоянно	Старший воспитатель
5.	Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции		
5.1.	Участие в обучении работников МБДОУ на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ №71

5.2.	Реализация мероприятий по антикоррупционному образованию в МБДОУ в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанном учреждении, бесед, занятий, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры воспитанников.	2021-2023 года, постоянно	Воспитатели
5.3.	Организация повышения квалификации педагогических работников МБДОУ по формированию антикоррупционных установок личности воспитанников.	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ №71
6.	Мероприятия по противодействию коррупции в МБДОУ		
6.1.	Обеспечение контроля за реализацией в МБДОУ мер по предупреждению коррупции, установленных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».	2021-2023 года, постоянно	Заведующий МБДОУ №71 главный бухгалтер
6.2.	Утверждение плана работы по противодействию коррупции в МБДОУ № 71.	декабрь 2020 года	Заведующий МБДОУ №71
6.3.	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем МБДОУ.	в сроки, установленные нормативным правовым актом Управлением образования города	Заведующий МБДОУ №71
6.4.	Ознакомление работников МБДОУ под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	2021-2023 года, постоянно	Заведующий МБДОУ №71
6.5.	Обеспечение привлечения к ответственности работников МБДОУ, допустивших коррупционные правонарушения.	при наличии оснований	Заведующий МБДОУ №71

6.6.	Организация контроля за представлением МБДОУ платных образовательных услуг.	2021-2023 года, постоянно	Старший воспитатель, Главный бухгалтер
7.	Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности МБДОУ №71		
7.1.	Обеспечение информационной открытости деятельности МБДОУ с использованием интернет-сайта МБДОУ	2021-2023 года, постоянно	Старший воспитатель
7.2.	Обеспечение исполнения МБДОУ постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (с изменениями от 11 июля 2020 г.).	2021-2023 года, постоянно	Старший воспитатель

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Объемы финансового обеспечения в рамках планов ПФХД на 2021-2023 гг
Информационные	-официальный сайт образовательной организации http://mbdou71-rostov.ru/ -информационные стенды образовательной организации; -отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Заведующий и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ № 71 Жданова И.А. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующему о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Стоп, коррупция» на официальном сайте детского сада. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирурующие органы, в том числе по горячей линии;

- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива детского сада.

5.Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- ✓ повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- ✓ реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- ✓ сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- ✓ обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
- ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- ✓ способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
- ✓ формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- ✓ воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- ✓ создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- ✓ распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- ✓ формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- ✓ применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- ✓ сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- ✓ обеспечить открытую информационную среду.