Согласовано

Председатель ПК МБДОУ № 71

_____ А.А. Ерзунова

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации

МБДОУ № 71

Принято собранием первичной

профсоюзной организации МБДОУ № 71

от 01.09.2015г. протокол № 1

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова – на – Дону «Детского сада № 71» (далее -первичная организация Профсоюза) – объединение членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз),состоящих на учете в данной организации, образованное в соответствии с Уставом Профсоюза.

Сокращенное наименование: МБДОУ № 71

1.2. Первичная организация Профсоюза создается работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова – на –Дону «Детского сада № 71» (далее – МБДОУ № 71) на общем собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с районной профсоюзной организацией работников образования Кировского района города Ростова – на – Дону, ставится на учет в вышестоящем выборном органе.

1.3. Первичная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации.

1.4. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением районной профсоюзной организации работников образования Кировского района города Ростова – на – Дону.

1.5. Первичная организация Профсоюза действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, нормативными правовыми актами органами местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза, Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

1.6. Первичная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Первичная организация Профсоюза может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Первичная организация Профсоюза имеет печать, штампы и бланки, соответствующие образцам, утверждаемым Исполкомом Профсоюза.

1.11. Первичная организация Профсоюза может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. Первичная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения собраний (конференций) и заседаний, формирования выборных органов, регламента работы (кроме случаев, особо оговоренных в Уставе Профсоюза и настоящем Положении).

1.13. В первичную организацию Профсоюза по решению руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких учреждениях.

1.14. Положение о первичной организации Профсоюза (далее - положение) разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза и Уставом соответствующей территориальной организацией Профсоюза.

II. ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Задачами первичной организации Профсоюза МБДОУ № 71 являются:

2.1.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, для достижения общих целей Профсоюза.

2.1.2. Защита профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, непосредственно перед администрацией учреждения.

2.1.3. Обеспечение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, правовой и социальной защитой.

2.1.4. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза.

2.1.5. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления учреждением, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.

2.1.6. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в учреждении государственных программ развития образования и науки.

2.1.7. Обеспечение членов Профсоюза, а также профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений учреждения правовой и социальной информацией.

2.1.8. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев первичной организации Профсоюза, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.2. Основными направлениями деятельности первичной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Ведение переговоров с администрацией МБДОУ № 71.

2.2.2. Заключение коллективных договоров (соглашений) и содействие в их реализации.

2.2.3. Предоставление своим членам методической, юридической, консультационной и материальной помощи, а также оказание помощи в обучении, подготовке, переподготовке, повышении квалификации профсоюзных кадров и актива, содействие социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов Профсоюза.

2.2.4. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты членов Профсоюза, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого и иных соглашений.

2.2.5. Представление интересов членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

2.2.6. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.2.7. В целях выполнения уставных задач первичная организация Профсоюза может осуществлять, на основе действующего законодательства, предпринимательскую деятельность через организации, учрежденные ею в установленном порядке.

2.2.8. Организация и координация массовых акций, коллективных действий как средства защиты профессиональных трудовых и иных социально- экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

2.2.9. Участие, в соответствии с решениями выборных органов территориальной организации Профсоюза, в акциях, проводимых выборными профсоюзными органами вышестоящих организаций Профсоюза.

2.2.10. Участие в разработке и внесении в соответствующие органы государственной власти и управления предложений о принятии, изменении или отмене законодательных, нормативных правовых и других актов, касающихся социально-трудовых отношений.

2.2.11. Участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации структурных подразделений учреждения, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.2.12. Обращение в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников МБДОУ № 71.
2.2.13. Участие в соответствии с законодательством в управлении средствами Фонда социального страхования и других государственных внебюджетных фондов, формируемых за счет страховых взносов.
2.2.14. Изучение уровня жизни членов Профсоюза, реализация мер по повышению их жизненного уровня, в том числе через кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни и по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.
2.2.15. Организация воспитательной, культурно-просветительной, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями, развитие на некоммерческой основе туризма и отдыха, в том числе международного.
Взаимодействие с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.
2.2.16. Содействие развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза.
2.2.17. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.
2.2.18. Участие в проведении научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов нормативных и иных актов.
2.2.19. Получение информации обо всех видах деятельности МБДОУ № 71, жизненном уровне и прожиточном минимуме, индексе инфляции и цен, а также
других показателях, характеризующих социально-экономическое положение членов Профсоюза.
2.2.20. Совместная работа в интересах членов Профсоюза с другими профсоюзами, профсоюзными организациями и общественными объединениями, если это не противоречит целям, задачам и интересам Профсоюза.
2.2.21. Информирование общественности о своей работе и принятых мерах.
2.2.22. Работа совместно с администрацией МБДОУ № 71 в комиссиях по решению социально-экономических проблем членов Профсоюза.
2.2.23. Изучение и распространение опыта работы профсоюзов, их объединений, первичных профсоюзных организаций.
2.2.24. Участие в избирательных кампаниях всех уровней и во всех формах, предусмотренных законодательством.
2.2.25. Осуществление других форм и видов деятельности, не противоречащих законодательству РФ, Уставу Профсоюза и настоящему Положению.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная организация Профсоюза самостоятельно определяет свою структуру:
3.1.1. Первичным звеном организационной структуры первичной организации Профсоюза являются профсоюзные группы, которые формируются в структурных подразделениях учреждения.
3.1.2. Профсоюзная группа может создаваться при наличии трех членов Профсоюза.
3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в первичной организации Профсоюза, ее выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные объединения.
3.3. В первичной организации Профсоюза реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.
Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление администрации учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.
3.3.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.
3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы, учебы.
3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза по заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза.
Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.
Выходящий из Профсоюза подает письменное заявление администрации МБДОУ №71 о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.
3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете первичной организации Профсоюза по учетным карточкам установленного образца.
3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.
3.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором (соглашением), так и по ведомости установленного образца.
Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза с учетом стажа профсоюзного членства.
3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся со следующей периодичностью:
- профсоюзного комитета – не реже 1 раз(а) в 5 лет;
- ревизионной комиссии - не реже 1 раз(а) в 5 лет;
- председателя первичной организации Профсоюза - не реже 1 раз(а) в 5 лет;
Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.
3.8. Первичная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с главой 5 «Профсоюзные кадры» Устава Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Руководящими органами первичной организации Профсоюза являются:
собрание (конференция), профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза (далее - профсоюзный комитет), президиум профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза (далее – президиум профсоюзного комитета), председатель первичной организации Профсоюза.
4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной организации Профсоюза является Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза (далее – контрольно-ревизионная комиссия).
4.3. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция), которое созывается по мере необходимости, но не реже 5 раз(а) в пять лет.
Собрание (конференция):
4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет ревизионной комиссии.
4.3.2. Утверждает Положение о первичной организации Профсоюза, изменения и дополнения к нему, с последующей регистрацией в территориальной организации Профсоюза.
4.3.3. Определяет основные направления деятельности первичной организации Профсоюза и её выборных органов по реализации прав и интересов членов Профсоюза.

4.3.4. Принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по защите трудовых профессиональных и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.
4.3.5. Определяет процедуру избрания и избирает председателя первичной организации Профсоюза; определяет процедуру избрания заместителя председателя первичной организации Профсоюза.
4.3.6. Определяет принципы формирования и формирует количественный и персональный состав выборных органов первичной организации Профсоюза.
4.3.7. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.
4.3.8. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав вышестоящих выборных органов Профсоюза.
4.3.9. Утверждает основные принципы расходования средств первичной организации Профсоюза.
4.3.10. Избирает контрольно-ревизионную комиссию, определяет формы контрольно-ревизионной деятельности в первичной организации Профсоюза.
4.3.11. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий профорганов, председателя первичной организации Профсоюза и его заместителей.
4.3.12. Утверждает организационную структуру первичной организации Профсоюза.
4.3.13. Определяет порядок и форму отчетности выборного органа в период между собраниями (конференциями).
4.3.14. Решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.
4.4. Собрание (конференция) может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.
4.5. Дата созыва и повестка дня собрания (конференции) сообщаются членам Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.
4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, а конференция - не менее двух третей делегатов.
4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией). Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза или делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной организации Профсоюза.
4.8. Собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции территориальной организации Профсоюза.
4.9. Председатель, заместители председателя первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции в первичной организации Профсоюза по должности.
4.10. В соответствии с пунктом 6 статьи 20 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание (конференция) первичной организации Профсоюза.
Внеочередное собрание (конференция) созывается:
- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной организации Профсоюза;
- по решению территориальной организации Профсоюза.
Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания (конференции) первичной организации Профсоюза объявляются в соответствии с Уставом Профсоюза.
4.11. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза, его заместителей может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.
4.12. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет.
Профсоюзный комитет:
4.12.1. Определяет стратегию развития первичной организации Профсоюза, координирует и направляет работу профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений

выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.
4.12.2. Представляет права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией МБДОУ №71. Вносит предложения в администрацию МБДОУ № 71 по вопросам, касающимся трудовых и социально- экономических прав членов Профсоюза.
4.12.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с администрацией МБДОУ № 71 по заключению коллективного договора (соглашения).
4.12.4. Ведет сбор предложений членов Профсоюза к проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до работников учреждения (обучающихся), организует его обсуждение.
4.12.5. Совместно с администрацией МБДОУ № 71 на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров.
4.12.6. Организует проведение собрания (конференции) коллектива работников (и обучающихся) учреждения по принятию коллективного договора (соглашения), поручает председателю первичной организации Профсоюза подписать коллективный договор (соглашение), осуществляет контроль за его выполнением.
4.12.7. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет администрации МБДОУ № 71 требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении.
4.12.8. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом и территориальной организацией Профсоюза.
4.12.9. Согласовывает принимаемые администрацией МБДОУ № 71 локальные акты, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.
4.12.10. Осуществляет контроль за соблюдением в МБДОУ № 71 трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.
4.12.11. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно- курортное лечение и отдых.
4.12.12. Осуществляет контроль за предоставлением администрацией МБДОУ № 71 своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением социальных гарантий установленных законодательством РФ в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед администрацией МБДОУ№ 71 и в суде.
4.12.13. Осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил охраны труда в МБДОУ № 71, заключает соглашение по охране труда.
4.12.14. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, полученным в связи с трудовой деятельностью.
4.12.15. Обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.
4.12.16. Принимает участие в разработке и осуществлении в МБДОУ № 71 программ по социальной защите работников, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.
4.12.17. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в соответствии с постановлением территориальной организации Профсоюза.
4.12.18. Формирует повестку дня собрания (конференции), утверждает порядок избрания делегатов и норму представительства на конференции в соответствии с рекомендациями территориальной организации Профсоюза.
4.12.19. Избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета, заслушивает отчеты о его работе.
4.12.20. Утверждает организационную структуру первичной организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.
4.12.21. Определяет условия трудового договора с председателем первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Исполкомом Профсоюза.

4.12.22. Утверждает регламент профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, вносит в него изменения и дополнения.
4.12.23. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 5.4 статьи 14 Устава Профсоюза,
поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов профсоюзного комитета.
4.12.24. Принимает решение о сложении отдельными членами профсоюзного комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав профсоюзного комитета путем прямого делегирования.
4.12.25. Распоряжается имуществом первичной организации Профсоюза в пределах своих полномочий, определяет полномочия президиума профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами первичной организации Профсоюза, реализует права юридического лица первичной организации Профсоюза.
4.12.26. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.
4.12.27. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы контрольно-ревизионной комиссии.
4.12.28. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание (конференцию) первичной организации Профсоюза.
4.12.29. Принимает решение об участии первичной организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и города Ростова– на – Дону о выборах.
4.12.30. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение о первичной организации Профсоюза с последующим утверждением на собрании (конференции).
4.12.31. Заслушивает администрацию МБДОУ № 71 по вопросам, входящим в его компетенцию.
4.12.32. Защищает права и законные интересы членов Профсоюза, в том числе в вопросах заработной платы и условий труда, участвует в рассмотрении коллективных и индивидуальных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением норм законодательства о труде и об образовании и изменением действующих условий труда и обучения.
4.12.33. Совместно с администрацией учреждения участвует в распределении жилой площади, содействует развитию коллективного огородничества и садоводства.
4.12.34. Принимает решения об оказании членам Профсоюза материальной помощи из средств первичной организации Профсоюза.
4.12.35. Организует учет членов Профсоюза, следит за соблюдением Устава Профсоюза при приеме в его члены и прекращении членства в Профсоюзе.
4.12.36. Проводит среди членов Профсоюза разъяснительную работу о правах и роли профсоюзов в защите социально-экономических и иных интересов.
4.12.37. Управляет в установленном порядке находящимися в распоряжении первичной организации Профсоюза имуществом и денежными средствами, а также осуществляет эксплуатацию переданных ей в пользование зданий, помещений и объектов социально-бытового назначения.
4.12.38. Созывает собрания (конференции) первичной организации Профсоюза.
4.12.39. Осуществляет распределение обязанностей среди членов выборного органа первичной организации Профсоюза.
4.12.40. Для осуществления своих полномочий запрашивает у администрации МБДОУ № 71 любую информацию и документы в пределах своей компетенции.
4.12.41. Представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности первичной организации Профсоюза, о социально-экономическом положении ее членов.
4.12.42. Утверждает Положения о профсоюзных группах, профсоюзных организациях подразделений учреждения.
4.12.43. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами первичной организации Профсоюза.
4.13. Профсоюзный комитет может передавать отдельные свои полномочия президиуму профсоюзного комитета и выборным органам профсоюзных организаций структурных подразделений учреждения.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной организации Профсоюза.
4.14. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца. Заседание правомочно при участии в нем более половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.
4.15. Организацию деятельности первичной организации Профсоюза в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган - президиум профсоюзного комитета. Президиум профсоюзного комитета избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.
4.16. Президиум профсоюзного комитета:
4.16.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью первичной организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями профсоюзного комитета.
4.16.2. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре первичной организации Профсоюза, профсоюзных организаций структурных подразделений учреждения.
4.16.3. Организует ведение переговоров по заключению коллективного договора (соглашения), осуществляет контроль за его выполнением.
4.16.4. Вырабатывает и, при необходимости, выдвигает требования к администрации и учредителю учреждения. Представляет права и интересы работников в ходе разрешения коллективного трудового спора. Принимает решение о проведении коллективных действий.
4.16.5. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.
4.16.6. Созывает заседания профсоюзного комитета, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.
4.16.7. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.
4.16.8. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность первичной организации Профсоюза, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой.
4.16.9. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.
4.16.10. Организует прием в Профсоюз.
4.16.11. Организует обучение профсоюзного актива первичной организации Профсоюза.
4.16.12. Определяет по поручению профсоюзного комитета условия трудового договора с председателем первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций Исполкома Профсоюза.
4.16.13. При необходимости созывает внеочередную конференцию (собрание) профсоюзной организации структурного подразделения учреждения.
4.16.14. Утверждает профсоюзную символику первичной организации Профсоюза, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями Исполкома Профсоюза.
4.16.15. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий. Утверждает профсоюзные награды первичной организации Профсоюза.
4.16.16. Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица первичной организации Профсоюза в пределах своих полномочий.
4.16.17. Ведет учет численности членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦС Профсоюза и территориальной организацией Профсоюза.
4.16.18. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом.
4.17. Заседания президиума профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседание правомочно при участии в нем более половины его членов. Решение принимается большинством голосов.
Заседания президиума профсоюзного комитета протоколируются. Президиум профсоюзного комитета реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной организации Профсоюза.

4.18. Руководство деятельностью первичной организации Профсоюза в период между заседаниями профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной организации Профсоюза. Председатель первичной организации Профсоюза избирается на 3 года.
Председатель первичной организации Профсоюза:
4.18.1. Организует текущую деятельность первичной организации Профсоюза, профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной организации Профсоюза, территориальной организации Профсоюза.
4.18.2. Созывает заседания и организует работу президиума профсоюзного комитета, ведет заседания профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета.
4.18.3. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью в администрации МБДОУ № 71, а также в иных организациях и органах.
4.18.4. Представляет интересы первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах и иных органах и организациях.
4.18.5. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.
4.18.6. От имени первичной организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями, со средствами массовой информации, администрацией учреждения по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции первичной организации Профсоюза.
4.18.7. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.
4.18.8. Заключает по поручению профсоюзного комитета или президиума профсоюзного комитета договоры и соглашения с последующим их утверждением на заседании профсоюзного комитета или президиума профсоюзного комитета.
4.18.9. Организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбору и поступлению вступительных и членских профсоюзных взносов.
4.18.10. Осуществляет контроль за состоянием бухгалтерского учета.
4.18.11. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов первичной организации Профсоюза.
4.18.12. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным комитетом и президиумом профсоюзного комитета.
4.19. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, являются делегатами конференций в первичной организации Профсоюза. Председатель первичной организации Профсоюза является по должности председателем профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета.
4.20. Председатель первичной организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений, в период между конференциями подотчетен профсоюзному комитету и президиуму профсоюзного комитета.
4.21. Должности освобожденных председателя и заместителей председателя первичной организации Профсоюза для лиц, избранных на них, являются основным местом работы.
4.22. Председателем и заместителями председателя первичной организации Профсоюза могут быть только члены избранных профорганов.

V. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Проверку финансово-хозяйственной и уставной деятельности первичной организации Профсоюза осуществляют:
- контрольно-ревизионная комиссия (КРК) первичной организации Профсоюза;
- контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза.
5.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной

организации Профсоюза, проверки финансово-хозяйственной деятельности её профсоюзного комитета, проверки соблюдения Устава Профсоюза.
5.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.
5.4. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна собранию (конференции) первичной организации Профсоюза и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, настоящим Положением и Положением о контрольно- ревизионной комиссии.
5.5. Контрольно-ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):
- организационной и финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета, а также организаций, учрежденных первичной организацией Профсоюза;
- полноты сбора вступительных и членских профсоюзных взносов;
- полноты и своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет первичной организации Профсоюза и на счет выборного органа вышестоящей организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения, эффективности и оперативности использования денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности;
- соблюдения Устава Профсоюза, настоящего Положения, других обязательных для исполнения документов Профсоюза, Ростовской –на - Дону городской организации Профсоюза.
5.6. Контрольно-ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
5.7. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами контрольно-ревизионной комиссии. Акт контрольно-ревизионной комиссии визируется председателем первичной профсоюзной организации, представляется в профсоюзный комитет и в территориальную организацию Профсоюза.
5.8. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.
5.9. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).
5.10. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.
5.11. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза или территориальной организацией Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Права и обязанности первичной организации Профсоюза как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, президиумом профсоюзного комитета, председателем первичной организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Уставом Профсоюза, Положением о первичной организации Профсоюза.
6.2. Имущество первичной организации Профсоюза образуется из части вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых первичной организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим первичной организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного первичной организации Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.
6.3. В собственности первичной организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ, могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и

оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности. Первичная организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Первичная организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением о первичной организации Профсоюза, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства первичной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.6. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной организации Профсоюза, устанавливается в соответствии с пунктом 8 статьи 44 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной организации Профсоюза осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

6.7. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих в ней на учете.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной организации Профсоюза принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным органом вышестоящей организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе собрания (конференции) первичной организации Профсоюза, так и по инициативе президиума выборного органа вышестоящей организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий выборный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания (конференции) и президиума выборного органа вышестоящей организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в соответствующий государственный архив или в выборный профсоюзный орган вышестоящей организации Профсоюза при её реорганизации или ликвидации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза:
344006 г. Ростов – на – Дону, ул. Суворова,28

Жданова Ирина Анатольевна

Подписано цифровой подписью:
Жданова Ирина Анатольевна
Дата: 2022.04.21 12:31:06 +03'00'